

## SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: ██████████o	Struttura: 2 Area Lavori Pubblici- Patrimonio – Ambiente – Protezione civile
Categoria: D1/D1	Posizione economica: D/D1
Incarico ricoperto dal: Anno 2001	Assessore di riferimento: Sindaco F ██████████
<b>OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 2:</b>  Affidamento lavori si adeguamento accesso carraio limitrofo all'intersezione della via Grisini, Strada dei Campanini e la S.P. ex S.S. 617 Bronese.	
<b>FINALITA':</b>  Con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 53/2016 si approvava il progetto esecutivo dei lavori di riqualificazione viaria delle intersezioni di via Grisini e di via Strada dei Campanini con la S.P. ex 617 Bronese.  Occorre procedere allo spostamento di un accesso carraio esistente in fregio destro del braccio in uscita dalla rotatoria in direzione Broni, accesso al servizio del civico 4, di Via San Contardo, i quanto l'attuale posizione del suddetto accesso risulta così vicino alla rotatoria da risultare estremamente pericoloso l'accesso in entrata ed in uscita alla e dalla proprietà privata, con autoveicoli e mezzi agricoli.	
<b>ATTIVITA' DA SVOLGERE:</b>  Affidamento dei lavori entro anno 2018.	
<b>INDICATORI DI RISULTATO:</b>  Affidamento dei lavori nel termine fissato.	

<b>SEZIONE 1 - Graduazione iniziale del progetto</b>	
<b>CRITERIO 1</b> Difficoltà tecnica	Valutazione da 0 a 7

A - Complessità tecnico – professionale VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
B – Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
C – Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1	1
D – Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
TOTALE CRITERIO 1	7
CRITERIO 2 Numero ore per dipendente	<b>Valutazione da 0 a 3</b> _____
<u>TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO</u>	<u>7</u>

Data _____	Firme
	L'Organo di Valutazione
	_____
	IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

\_\_\_\_\_

**SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati**

Verifica indicatori di risultato:

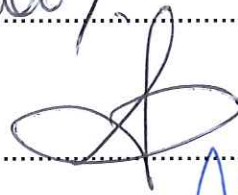
1) .....|

2) .....|

Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 % |

**SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)**

Efficienza 100%



03 APR. 2019

Firme \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

**SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni**

.....

.....

.....

.....

Firma del  
valutato \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

**SISTEMA PREMIANTE:**

- da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
  - da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
  - da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
  - da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
  - da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- (da proporre alla Giunta per presa d'atto)**