

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: ████████████████████	Struttura: 2 Area Lavori Pubblici- Patrimonio – Ambiente – Protezione civile
Categoria: D1/D1	Posizione economica: D/D1
Incarico ricoperto dal: Anno 2001	Assessore di riferimento: Sindaco ██████████
OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 3: Affidamento appalti di servizio in scadenza.	
FINALITA': Si tratta di in obiettivo di mantenimento finalizzato a migliorare e a mantenere le attività consolidate del servizio. A titolo esemplificativo si elencano i seguenti appalti da affidare nell'anno: servizi cimiteriali, manutenzione del verde, sicurezza sui luoghi di lavoro, ecc.	
ATTIVITA' DA SVOLGERE: Procedere all'affidamento degli appalti nei termini atti a garantire il regolare funzionamento dei servizi.	
INDICATORI DI RISULTATO: Espletamento delle procedure in termini utili per garantire il regolare funzionamento dei servizi.	

SEZIONE 1 - Graduazione iniziale del progetto	
CRITERIO 1 Difficoltà tecnica	Valutazione da 0 a 7
A - Complessità tecnico – professionale	2
VALUTAZIONE: 0-----> 2	

B – Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
C – Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1	1
D – Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
TOTALE CRITERIO 1	7
CRITERIO 2 Numero ore per dipendente	Valutazione da 0 a 3 _____
<u>TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO</u>	<u>7</u>

Data _____	Firme _____
	L'Organo di Valutazione

	IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati

Verifica indicatori di risultato:


1)

2)

Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 %

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)

Efficienza 100%


03 APR. 2019

Firme _____

Data _____

--

SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....
.....
.....
.....

**Firma del
valutato**

Data

SISTEMA PREMIANTE:

- da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- (da proporre alla Giunta per presa d'atto)**