

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI DI STRUTTURA

| | |
|---|--|
| Nome e Cognome: [REDACTED] | Struttura: 1 Area Amministrativa Contabile |
| Categoria: D/D3 | Posizione economica: D/D3 |
| Incarico ricoperto dal: Anno 2008 | Assessore di riferimento: Sindaco [REDACTED] |
| OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 2: TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE | |
| FINALITA': <p>Elaborazione ed implementazione dei dati di pertinenza soggetti ad obbligo di pubblicazione al fine del puntuale adempimento degli obblighi in materia trasparenza ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013. Verifica periodica dei dati di pertinenza pubblicati. Supporto istruttorio al Responsabile anticorruzione nell'attuazione delle misure di prevenzione previste nel PTPC. Correttezza e completezza dell'attività istruttorio intesa alla predisposizione dei dati e dei documenti da pubblicare. Rispetto delle scadenze per l'inserimento e/o aggiornamento dati. Segnalazione al Responsabile anticorruzione di eventuali incongruità riscontrate nei dati di pertinenza pubblicati. Conformità dell'attività di mappatura alle determinazioni ANAC. Tutti i dati di pertinenza del settore devono essere pubblicati nella loro completezza entro il termine previsto dalle norme e dalle direttive ANAC.</p> | |
| ATTIVITA' DA SVOLGERE: <p>Adempimenti descritti nel piano.</p> | |
| INDICATORI DI RISULTATO: <p>Adempimenti descritti nel piano con le tempistiche ivi indicate.</p> | |

SEZIONE 1 - Graduatoria iniziale del progetto

| CRITERIO 1 Difficoltà tecnica | Valutazione da 0 a 7 |
|--|-----------------------------|
| A - Complessità tecnico – professionale VALUTAZIONE: 0-----→ 2 | 2 |
| B – Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2 | 2 |
| C – Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1 | 1 |
| D – Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2 | 2 |
| TOTALE CRITERIO 1 | 7 |
| CRITERIO 2 Numero ore per dipendente | Valutazione da 0 a 3 |
| <u>TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO</u> | <u>7</u> |

Data _____

Firme

L'Organo di Valutazione

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati

Verifica indicatori di risultato:

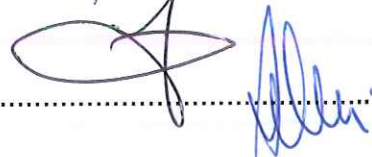
1)

2)

Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 %

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)

Raffinuto 100%



03 APR. 2019

Firme _____

Data _____

SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....

.....

.....

.....

Firma del
valutato _____

Data _____

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa

da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa

da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa

da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa

da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa

(da proporre alla Giunta Comunale per presa d'atto)