



SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: 	Struttura: 1 Area Amministrativa Finanziaria
Categoria: D/D3	Posizione economica: D/D3
Incarico ricoperto dal: Anno 2000	Assessore di riferimento: Presidente 
OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 3: Attività di accertamento tributi locali (IMU, TASI: annualità 2014 e 2015)	
FINALITA': Necessità di proseguire nelle verifiche operate dall'Ufficio Tributi per il recupero dell'evasione tributaria per gli anni accertabili IMU TASI entro il 31.12.2019.	
ATTIVITA' DA SVOLGERE: Attività di bonifica ed incrocio delle banche dati punto fisco siatel e agenzia delle entrate - sezione territorio per verifica omessi o parziali versamenti imu tasi anno 2014 e anno 2015 e per omessa denuncia 2014 – 2015.	
INDICATORI DI RISULTATO: Recupero omessi versamenti.	

SEZIONE 1 - Graduatoria iniziale del progetto	
CRITERIO 1 Difficoltà tecnica	Valutazione da 0 a 7
A - Complessità tecnico – professionale	2
VALUTAZIONE: 0-----> 2	

B – Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2 	2
C – Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1 	1
D – Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2 	2
TOTALE CRITERIO 1	7
CRITERIO 2 Numero ore per dipendente	Valutazione da 0 a 3 _____
<u>TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO</u>	<u>7</u>

Data _____	Firme L'Organo di Valutazione _____ IL RESPONSABILE DI STRUTTURA _____
------------	---

SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati

Verifica indicatori di risultato:

1)

2)

Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 %

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)

.....

.....

.....

.....

Firme _____

Data _____

SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....

.....

.....

.....

Firma del valutato _____ Data _____

SISTEMA PREMIANTE:

- da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- (da proporre alla Giunta dell'Unione per presa d'atto)**

Obiettivi raggiunti 100%

