



## SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI DI STRUTTURA

<b>Nome e Cognome:</b> 	<b>Struttura:</b> 1 Area Amministrativa Finanziaria
<b>Categoria:</b> D/D3	<b>Posizione economica:</b> D/D3
<b>Incarico ricoperto dal:</b> <b>Anno 2000</b>	<b>Assessore di riferimento:</b> Presidente 
<b>OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 2:</b> <b>Allineamento banca dati ammontare complessivo dello stock debiti commerciali</b>	
<b>FINALITA':</b> <p>A seguito della comunicazione alla PCC dell'ammontare complessivo dello stock dei debiti commerciali, sono stati rilevati scostamenti fra l'ammontare del debito rilevato dalla piattaforma e l'importo risultante dalle evidenze contabili dell'Ente.</p>	
<b>ATTIVITA' DA SVOLGERE:</b> <p>Riallineamento dello stock del debito residuo commerciale.</p> <p>Scopo dell'operazione è la quantificazione del debito residuo al 31.12 al fine del calcolo del "fondo garanzia debiti commerciali".</p>	
<b>INDICATORI DI RISULTATO:</b> <p>Allineamento dei dati entro il 31.12.2019.</p>	

### SEZIONE 1 - Graduatoria iniziale del progetto

**CRITERIO 1** Difficoltà tecnica

Valutazione da 0 a 7

A - Complessità tecnico – professionale VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
B – Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
C – Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1	1
D – Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
TOTALE CRITERIO 1	7
CRITERIO 2 Numero ore per dipendente	Valutazione da 0 a 3 _____
<u>TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO</u>	<u>7</u>

Data _____	Firme
	L'Organo di Valutazione _____

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

\_\_\_\_\_

**SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati**

Verifica indicatori di risultato:

1) .....

2) .....

Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 %

**SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)**

.....

.....

.....

.....

Firme \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

**SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni**

Firma del  
valutato \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

**SISTEMA PREMIANTE:**

- da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
  - da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
  - da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
  - da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
  - da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- (da proporre alla Giunta dell'Unione per presa d'atto)**

Obiettivi raggiunti 100%

