



SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: 	Struttura: 2 Area Territorio Ambiente Commercio
Categoria: D/D4	Posizione economica: D/D4
Incarico ricoperto dal: Anno 2019	Assessore di riferimento: Presidente 
OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 3: Avvio procedure di esproprio lavori di: <ul style="list-style-type: none"> - viabilità ciclopedonale nel territorio dell'Unione Campospinoso Albaredo con prolungamento della pista ciclopedonale in Via Albericia; - riqualificazione e adeguamento viabilistico di un tratto di Via Erbatici in Comune di Campospinoso. 	
FINALITA': Realizzazione dei lavori di cui sopra previa acquisizione della disponibilità delle aree.	
ATTIVITA' DA SVOLGERE: Atti preordinati all'acquisizione delle aree necessari alla realizzazione dei lavori (avvio del procedimento, eventuali atti di cessione bonaria, ecc...)	
INDICATORI DI RISULTATO: Espletamento delle procedure entro il 31.12.2019.	

SEZIONE 1 - Graduazione iniziale del progetto	
CRITERIO 1 Difficoltà tecnica	Valutazione da 0 a 7
A - Complessità tecnico – professionale	2
VALUTAZIONE: 0.....→ 2	

Segnalazione al responsabile dell'anticorruzione di eventuali incongruità riscontrate nei dati di pertinenza pubblicati.

INDICATORI DI RISULTATO:

Elaborazione ed implementazione dati di pertinenza soggetti ad obbligo di pubblicazione al fine del puntuale adempimento degli obblighi in materia di trasparenza ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Verifica periodica dati di pertinenza pubblicati.

Istruttoria intesa alla mappatura dei procedimenti di competenza.

Supporto istruttorio al responsabile anticorruzione nell'attuazione delle misure di prevenzione previste nel P.T.P.C..

SEZIONE 1 - Graduazione iniziale del progetto	
CRITERIO 1 Difficoltà tecnica	Valutazione da 0 a 7
A - Complessità tecnico – professionale VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
B – Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
C – Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1	1
D – Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2

TOTALE CRITERIO 1	7
CRITERIO 2 Numero ore per dipendente	Valutazione da 0 a 3 _____
<u>TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO</u>	7

Data _____	Firme
	Organo di Valutazione

	IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati
Verifica indicatori di risultato:
1)
2)
Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 %

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)

<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	
Firme _____ _____ _____	Data _____

SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni	
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	
Firma del valutato _____	Data _____



SISTEMA PREMIANTE:

- da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- (da proporre alla Giunta dell'Unione per presa d'atto)**

Obiettivi raggiunti 100%.