

COPIA

# UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO

PROVINCIA DI PAVIA

## Deliberazione della Giunta UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO

N. 63 Reg. Delib.

### OGGETTO: AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'anno duemilaventuno addì ventidue del mese di dicembre alle ore 21:10, presso , si è riunita nella sede dell'Unione la Giunta dell'Unione.

Ai sensi dell'articolo 73 del Decreto Legge n. 18 del 17/03/2020 e delle disposizioni organizzative di cui al Decreto Sindacale n. 4 del 26/03/2020 la seduta si svolge con modalità telematica.

Risultano:

OLGA VOLPIN	PRESIDENTE	Presente da remoto
FRANCESCO PREDÀ	VICE PRESIDENTE	Presente da remoto
SANTO OCCHIUZZI	ASSESSORE	Presente da remoto
LUIGI MAGROTTI	ASSESSORE	Presente da remoto
LUIGINO BOTTIROLI	ASSESSORE	Presente da remoto

Partecipa all'adunanza da remoto il SEGRETARIO DELL'UNIONE Sig.DOTT.SSA ELENA VERCESI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

DOTT.SSA OLGA VOLPIN – PRESIDENTE assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE**

---

Dato atto che la seduta odierna si è svolta in videoconferenza, con regolare verifica della presenza, garantendo a tutti i partecipanti la possibilità di visionare gli atti, di intervenire nella discussione ed effettuare la relativa votazione.

### **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

Richiamati:

- l'art. 54, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Considerato che, sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il predetto D.P.R. definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1), che devono essere poi integrati e specificati dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2);

Atteso che l'Unione Campospinoso Albaredo ha approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 60 del 03.12.2014, successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 8 del 26.02.2015 con l'introduzione di misure di tutela del dipendente che segnala illeciti all'Amministrazione, in accordo con quanto previsto dalle Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 6/2015;

Dato atto che:

- secondo l'Autorità nazionale anticorruzione, tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
- i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in un stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza (ANAC, deliberazione n. 177 del 19.02.2020 recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche");

- nella deliberazione n. 177/2020, l'Autorità ha precisato che "tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni Amministrazione";
- inoltre, l'Autorità ha decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
- a ciò si deve aggiungere che la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti il monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;
- l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT;
- quindi, "invita" le Amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;

Atteso che l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le Amministrazioni definiscono il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio Organismo indipendente di Valutazione";

Dato atto, quindi, che l'Autorità, "nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione", ha previsto:

- a) una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato dall'Organismo indipendente di Valutazione e dall'ufficio disciplinare, "guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare"; gli esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo "perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa";
- b) la seconda fase del procedimento, "volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati"; terminato il periodo di condivisione, l'Organo di indirizzo provvederà all'approvazione definitiva del codice;

Visto lo schema di Codice di Comportamento aggiornato alle sopracitate disposizioni legislative e Linee Guida ANAC, predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, allegato al presente atto sotto la lettera A);

Dato atto che lo schema di Codice è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione per l'espressione del parere, ai sensi dell'art. 54, c. 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Atteso che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole sullo stesso (Allegato B);

Dato atto che il testo del Codice verrà depositato e pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Disposizioni Generali – Atti Generali – Codice Disciplinare – Codice di Condotta - allo scopo di raccogliere suggerimenti ed osservazioni che consentano di addivenire ad un documento condiviso con associazioni, comitati, sindacati, rappresentanti delle categorie produttive, ecc.;

Dato atto che la mancanza di osservazioni/suggerimenti qualificanti, comporterà la definitività del Codice come aggiornato;

Acquisito sulla proposta di deliberazione, per quanto di competenza, il parere espresso dal Segretario dell'Unione in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza in ordine alla regolarità tecnica di cui all'art. 49, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis, 1° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'esito della seguente votazione legalmente espressa:

Presenti	n. 5	
Votanti	n. 5	
Astenuti	n. 0	
Voti favorevoli	n. 5	
Voti contrari		n. 0

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
- 2) Di aggiornare il Codice di comportamento del personale dipendente, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto sotto la lettera A);
- 3) Di pubblicare il Codice di Comportamento così come aggiornato nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Disposizioni Generali – Atti Generali - Codice Disciplinare – Codice di Condotta - allo scopo di raccogliere suggerimenti ed osservazioni che consentano di addivenire ad un documento condiviso con associazioni, comitati, sindacati, rappresentanti delle categorie produttive, ecc.;
- 4) Di dare atto che la mancanza di osservazioni/suggerimenti qualificanti determina la definitività del Codice senza ulteriore formale approvazione.

SUCCESSIVAMENTE, la Giunta dell'Unione,

Valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di comportamento,

Visto l'esito della seguente votazione legalmente espressa:

Presenti	n. 5	
Votanti	n. 5	
Astenuti	n. 0	
Voti favorevoli	n. 5	
Voti contrari		n. 0

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4°, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

# **UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO**

## **PROVINCIA DI PAVIA**

**Allegato alla Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 63 del 22-12-2021 avente ad oggetto:  
AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. in ordine alla REGOLARITA' TECNICA si esprime:

### **PARERE Favorevole**

In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

Albaredo Arnaboldi, lì 22-12-2021

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA N. 1  
F.to DOTT.SSA ELENA VERCESI

Fatto, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to DOTT.SSA OLGA VOLPIN

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
F.to DOTT.SSA ELENA VERCESI

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. all'Albo Pretorio informatico di questa Unione (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69).

Lì, 14-01-2022

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI  
F.to Elisabetta Lanati

---

Nello stesso giorno in cui viene pubblicato all'Albo, il presente verbale viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs.vo 267/2000 e s.m.i.

---

copia conforme all'originale per uso amministrativo

### **IL Funzionario incaricato**

Campospinoso, lì 14-01-2022

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 24-01-2022 per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i.

Lì 24-01-2022

Il Responsabile del Servizio  
F.to Lanati Rag. Elisabetta

Documento prodotto con sistema automatizzato dell'Unione Campospinoso Albaredo. Responsabile  
Procedimento: Lanati Elisabetta (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla  
pubblicazione sull'albo pretorio on-line