

UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA DELL'UNIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 34 DEL 28/07/2023

| |
|--|
| OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2022. |
|--|

L'anno **duemilaventitre** addì **ventotto** del mese di **luglio** alle ore **diciassette** e minuti **trenta** si è riunita la Giunta dell'Unione presso la sede Municipale del Comune di Campospinoso.

| Cognome e Nome | Presente |
|-------------------------------------|--------------------|
| 1. Volpin Olga - Presidente | Sì |
| 2. Preda Francesco - Vicepresidente | No |
| 3. Occhiuzzi Santo - Assessore | Sì |
| 4. Magrotti Luigi - Assessore | Sì |
| 5. Bottiroli Luigino - Assessore | No |
| | Totale Presenti: 3 |
| | Totale Assenti: 2 |

Partecipa all'adunanza il Segretario dell'Unione **Dott.ssa Elena Vercesi** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

La **Dott.ssa Olga Volpin** nella sua qualità di Presidente, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2022.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, ("cd. Brunetta") e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., la Relazione sulla Performance è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RILEVATO che per realizzare il ciclo di gestione della performance è necessario adottare:

1. Il "Piano della Performance", nel quale devono essere esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi assegnati al personale di livello dirigenziale ed i relativi indicatori e valori programmati per la misurazione e la valutazione dei risultati da conseguire;
2. Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", documento dove le A.P. descrivono il modello di funzionamento alla base dei sistemi di misurazione e valutazione;
3. La "Relazione sulla performance", che deve evidenziare i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai target attesi, definiti ed esplicitati nel Piano della Performance;
4. Le misure in materia di "Trasparenza e Rendicontazione della Performance", ossia le azioni e gli strumenti che consentono ai cittadini di accedere agevolmente alle informazioni sul funzionamento dell'Ente ed i risultati raggiunti;

CONSIDERATO che tali fasi sono coerenti con il ciclo di pianificazione e rendicontazione previsto dal Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

RICORDATO che a partire dal 2014 in relazione a quanto previsto dal comma 3 bis dell'art. 169 del TUEL, il Piano degli obiettivi e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., sono stati unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- Assemblea dell'Unione n. 2 del 28.02.2022 con la quale è stato approvato il DUPS 2022-2024;
- Assemblea dell'Unione n. 3 del 28.02.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- Giunta dell'Unione n. 34 del 28.06.2021 con la quale è stato approvato il Piano della Performance e degli obiettivi 2021-2023;

- Giunta dell'unione n. 55 del 22.07.2022 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 (PIAO);
- Giunta dell'unione n. 78 del 30.12.2022 ad oggetto "Aggiornamento del Piano triennale di fabbisogno di personale e delle assunzioni 2022/2024 e contestualmente della sezione 3 " Organizzazione e capitale Umano" sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del PIAO 2022/2024." ;
- Giunta dell'Unione n. 69 del 31.12.2014 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance;

Dato atto che il Segretario dell'Unione ha predisposto la relazione sulla performance allegata al presente atto sotto la lettera "A";

ATTESO che la stessa è stata validata dal Nucleo di Valutazione, in conformità a quanto previsto nel sistema di valutazione (allegato "B");

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., rilasciato dal Responsabile della Struttura 1 ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

VISTO l'esito della seguente votazione legalmente espressa:

| | |
|-----------------|------|
| Presenti | n. 3 |
| Votanti | n. 3 |
| Astenuti | n. 0 |
| Voti favorevoli | n. 3 |
| Voti contrari | n. 0 |

DELIBERA

Di approvare la relazione sulla Performance per l'esercizio 2022, allegato "A" alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, così come validata dal Nucleo di Valutazione Allegato "B";

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente - sezione Performance, sottosezione Relazione sulla Performance" e, sempre in Amministrazione Trasparente, "Sezione controlli e rilievi sull'Amministrazione, sottosezione organismi indipendenti di valutazione".

SUCCESSIVAMENTE, con la seguente separata votazione:

| | |
|-----------------|------|
| Presenti | n. 3 |
| Votanti | n. 3 |
| Astenuti | n. 0 |
| Voti favorevoli | n. 3 |
| Voti contrari | n. 0 |

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Dott.ssa Olga Volpin

Il Segretario dell'Unione
Dott.ssa Elena Vercesi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. all'Albo Pretorio informatico di questo Ente (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n.69)

Albaredo Arnaboldi, lì 28/07/2023

Il Responsabile delle pubblicazioni
Rag. Elisabetta Lanati

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data _____

Decorso 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3° del D.Lgs 267/2000)

Albaredo Arnaboldi, lì

Il Responsabile della Struttura 1
Rag. Elisabetta Lanati