

UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2022

**(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs
n.150/2009 e s.m.i.)**

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, profondamente modificato dal D. Lgs. N. 74/2017, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1 lettera b) del D. Lgs. N. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

L'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi: definizione ed assegnazione degli obiettivi, collegamento tra obiettivi e risorse, monitoraggio in corso di esercizio, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, utilizzo dei sistemi premianti, rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, ai componenti gli organi di controllo interni ed esterni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Lo strumento è costituito dalla presente relazione.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP, dal bilancio e dal PEG, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance dell'Unione Campospinoso Albaredo. Il DUP è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo dell'Ente. E' il documento prodromico alla stesura del bilancio di previsione; il P.E.G. è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e definisce la quantificazione delle risorse che, unitamente al piano delle performance, individua gli obiettivi operativi e strategici assegnati a ciascun Responsabile di Area.

L'Unione Campospinoso Albaredo, in osservanza dei principi e disposizioni di legge, ha assunto, per quanto riguarda la presente relazione, i seguenti atti amministrativi:

Delibera della Giunta dell'Unione n. 29 del 19/04/2008 di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e successive modificazioni;

Delibera dell'Assemblea dell'Unione n. 2 del 28/02/2022 di approvazione del DUPS 2022/2024;

Delibera dell'Assemblea dell'Unione n. 3 del 28/02/2022 di approvazione del Bilancio 2022/2024;

Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 53 del 08/07/2022 è stato approvato il P.E.G. e il Piano degli obiettivi.

Con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 55 del 22/7/2022 è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024. Nello stesso, sono confluiti: a. Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione dell'Assemblea n.16 del 14.07.2022; b. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 30 del 29.04.2022; c. Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvati con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 53 del 08.07.2022; d. Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 del 18.02.2022

La presente Relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2022, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La strutturazione del Piano delle *Performance dell'Unione Campospinoso Albaredo* si era posta l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato, nel Documento unico di programmazione (DUP), nel Bilancio di previsione e nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste dell'Ente. (Il piano della *Performance*, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente ex D.L.vo n.33/2013).

La Relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP, dal bilancio e dal PEG, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance dell'Unione Campospinoso Albaredo. Il DUP è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo dell'Ente. E' il documento prodromico alla stesura del bilancio di previsione; il P.E.G. è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e definisce la quantificazione delle risorse che, unitamente al piano delle performance, individua gli obiettivi operativi e strategici assegnati a ciascun Responsabile di Struttura.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica, ha seguito il seguente schema:

- Individuazione di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività;
- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal fondo delle risorse destinato alla produttività. Per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del sistema di valutazione della performance individuale, si precisa che ad ogni Responsabile possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi, servizi diversi qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane di altro servizio siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

L'Amministrazione si avvale del Nucleo di valutazione formato da un membro esterno, Dr. Andrea Antelmi e dal Segretario/ Comunale/ dell'Unione.

Con decorrenza 01.04.2019 il personale dei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso è stato trasferito all'Unione Campospinoso Albaredo.

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in due aree ed esattamente: Amministrativa Contabile e Territorio, Ambiente e Commercio. Al numero delle strutture corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.. L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta infatti due P.O.

Il Responsabile della Struttura 1 (Amministrativo contabile) è un dipendente a tempo pieno ed indeterminato.

Il Responsabile della Struttura 2 (Area Territorio, Ambiente e Commercio) presta servizio presso l'Ente per n. 8 ore settimanali con un incarico ex art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

Oltre ai titolari di P.O. il personale in servizio al 31.12.2022 risulta essere:

n. 1 Agente di Polizia Municipale che presta servizio presso l'Ente per n. 6 ore settimanali con un incarico ex art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile

n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile assunto mediante scorrimento di graduatoria di altro Ente con decorrenza 01.11.2020.

n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile che presta servizio presso l'Ente per n. 10 ore settimanali con un incarico ex art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

GESTIONE DELLE ATTIVITA'

L' 11 marzo 2020 l'OMS ha dichiarato la pandemia da Covid- 19; da questo momento i successivi (e numerosi) provvedimenti emanati dall'Esecutivo, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, dal Dipartimento della Protezione Civile, nonché dal Presidente della Regione Lombardia, hanno impattato pesantemente sul lavoro dell'intera struttura di questo Ente.

Anche nell' anno 2022 le due Strutture hanno portato avanti, le "normali" attività istituzionali contestualmente alle ultime attività correlate alla pandemia da Covid 19, soprattutto legate alla rendicontazione .

A fronte della guerra in Ucraina, dei problemi legati al caro materiali e dell'energia elettrica e del gas, che sono andati a creare reazioni a catena difficilmente controllabili, la Struttura I ha dovuto adottare un approccio simile a quello assunto durante la pandemia attraverso un monitoraggio condiviso della situazione dei consumi e dei costi, associandoli ad interventi urgenti che compensassero , nell'immediato, i maggiori oneri emersi dalla crisi generale, affinando ulteriormente la programmazione dei pagamenti al fine di evitare disequilibri nella gestione di competenza e di cassa ed il ricorso ad anticipazione di tesoreria.

La Struttura I nell' anno 2022 ha gestito le consultazioni referendarie del 12/06/2022 e le elezioni politiche del 25/09/2022.

La Struttura II nel corso dell'anno 2022 ha inoltrato richieste di contributi previsti dalla normativa statale e regionale.

Con riferimento ai contributi piccole opere D.L. 160/2019, confluiti nelle opere finanziate dal PNRR, la Struttura ha inserito tutte le informazioni nei consueti applicativi nonché nel nuovo applicativo Regis.

Nell' anno 2022 è stata adottata la Variante al PGT dell' Unione Campospinoso Albaredo.

Sono state appaltate le seguenti opere:

- di potenziamento centri luce in via G Falcone, via L Montalcini, via Campanini e località Valle,
- di completamento abbattimento barriere architettoniche presso il Cimitero del Comune di Albaredo Arnaboldi;
- di completamento rete strutturale viaria presso vie Mattei, Borsellino, M.T. Calcutta;
- di difesa del suolo e regimazione idraulica di fossi colatori in Comune di Albaredo Arnaboldi;
- manutenzione delle sedi stradali in Comune di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso;
- messa in sicurezza e riqualificazione via Erbatici in Comune di Campospinoso;
- riqualificazione e abbattimento barriere architettoniche in Piazza caduti di Nassiriya in Comune di Albaredo Arnaboldi;
- di efficientamento energetico presso sede municipale dei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso;

Il Segretario Comunale, gli Incaricati di elevata qualificazione ed il personale dipendente tutto nell' anno 2022 sono stati impegnati nella complessa procedura di "Fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso". In particolare:

Nei primi mesi dell' anno 2022 è iniziato l'iter amministrativo finalizzato alla fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso. Nei suddetti Comuni in data 20 novembre 2022 si è svolto il Referendum consultivo comunale previsto dalla L.R. n. 29/2006 come modificata dalla L.R. n. 17/2017 per la fusione.

L'ufficio centrale per il Referendum dei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso ha proclamato l'esito favorevole alla fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso e l'esito favorevole alla mutazione della denominazione del Comune di Campospinoso in "Campospinoso Albaredo.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 24.11.2022 e n. 25 del 24.11.2022 rispettivamente i Comuni di Campospinoso e Albaredo Arnaboldi hanno inoltrato richiesta al Presidente della Giunta Regionale per la presentazione del progetto di legge di fusione.

Dato atto che a seguito della consultazione elettorale per l'elezione del Presidente e del Consiglio Regionale avvenuto in data 12 e 13 febbraio 2023 i Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso rispettivamente con delibere di Consiglio Comunale n. 2 del 15.03.2023 e n. 2 del 15.03.2023 hanno riproposto la richiesta al Presidente della Giunta Regionale per la presentazione del progetto di legge di fusione;

Una volta intervenuta la fusione, l'Unione Campospinoso Albaredo verrà messa in liquidazione e tutte le funzioni e i servizi trasferiti dai Comuni aderenti verranno attribuiti al Comune di Campospinoso Albaredo.

Nell'ambito degli obiettivi collegati al PTPCT, ogni Struttura ha provveduto all'individuazione, elaborazione e pubblicazione dei dati di competenza nella Sezione Trasparenza.

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati agli incaricati di Elevata Qualificazione (ex PO) ed alla conseguente valutazione.

Il Presidente ha depositato agli atti la scheda relativi agli obiettivi assegnati e raggiunti dal Segretario dell' Unione. In particolare il Segretario dell' Unione ha collaborato con gli Organi di indirizzo politico , secondo le scelte prioritarie e gli obiettivi definiti, nell' attuazione dei progetti e dei piani di lavoro ; ha provveduto all' attività di coordinamento dei servizi, ai sensi dell'art. 101 del CCNL relativo al Personale delle Funzioni Locali, nell' elaborazione degli strumenti di programmazione; ha supportato il Responsabile della Struttura I nella contrattazione decentrata integrativa. Con riferimento all' obiettivo relativo alla "Trasparenza e Anticorruzione" ha predisposto il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, aggiornato agli orientamenti Anac del 02.02.2022.

Il Segretario Comunale/dell' Unione ha erogato in modo costante mediante l'inoltro di materiale, commenti, normativa, la formazione in materia di anticorruzione e trasparenza.

Ha supportato quotidianamente gli uffici nell'applicazione delle norme e nella predisposizione di Regolamenti ed atti complessi.

I Sindaci dei Comuni aderenti hanno altresì depositato la scheda di valutazione dello stesso con riferimento alle funzioni svolte come Segretario Comunale nei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso.

Il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo di valutazione che ha verificato lo stato di attuazione degli obiettivi.

La presente Relazione sulla Performance 2022, redatta in forma sintetica, come previsto dall'art.14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009, deve essere approvata dalla Giunta dell' Unione.

Successivamente la validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di valutazione, secondo quanto indicato dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009, è l'atto finale che attribuisce efficacia alla Relazione stessa ed è il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione della Performance, attraverso la rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 27/10/2009 la validazione costituisce condizione inderogabile per la corresponsione dei compensi di parte variabile della retribuzione accessoria.

Una volta validata ed approvata dalla Giunta dell' Unione , la presente Relazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente.

Qui allegati i risultati riguardo alla realizzazione degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale/dell' Unione ed a ciascun incaricato di Elevata Qualificazione.

27.07.2023

Il Segretario dell'Unione Campospinoso Albaredo
Dott.ssa Elena Vercesi