

UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO
(Provincia di PAVIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 04.11.2022 Contratto integrativo |
| Periodo temporale di vigenza | | Giuridico 2019/2021 – Economico Anno 2022 |
| | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Vercesi Dr.ssa Elena – Presidente delegazione trattante Lanati Elisabetta Resp. Struttura I Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL, UIL FP, CSA Firmatarie della preintesa: FP CGIL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Utilizzo risorse decentrate anno 2022: - incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche in categoria. - indennità di comparto; - compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2, lett. a, CCNL 2018); - indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, c. 1, CCNL 2018); compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT, ANPR (art. 67, c. 3, lett. a CCNL 2016-18). |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? O O.I.V. in data • Revisore dei Conti in data 03/11/2022 sulla costituzione del fondo • Revisore dei Conti in corso di acquisizione, certificazione ex artt. 40 e 40bis DL 165/2001 e s.m.i. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della Corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato confermato con delibera di Giunta n. 30 del 29.04.2022. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? SI per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI |
| | | |
| | | |
| Eventuali osservazioni | | |

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- art. 1 – fondo risorse decentrate: componenti di costituzione;
- art. 2 – ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili;
- art. 3 – indennità per specifiche responsabilità;
- art. 4 – indennità condizioni di lavoro;
- art. 5 – indennità per specifiche responsabilità;
- art. 6 – criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
- art. 7 – risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale;
- art. 8 – disposizioni finali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

| |
|--|
| ART. 70-quinquies, C. 1 e 2, CCNL 2018: |
| <ul style="list-style-type: none">• descrizione: compensi per specifiche responsabilità – comma 1;• importo massimo previsto nel fondo annuo € 1.500,00);• riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14 |
| ART. 70-bis CCNL 2018: |
| <ul style="list-style-type: none">- descrizione: condizioni di lavoro – indennità di rischio;- importo massimo previsto nel fondo: € 134,00- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.13;- descrizione: indennità maneggio valori- importo massimo previsto nel fondo : € 450,00- riferimento articolo del CCDI aziendale: art. 13; |
| ART. 68, c. 2, lett. G e ART. 67, c. 3, lett. C CCNL 2018: |
| <ul style="list-style-type: none">• descrizione: compensi previsti per specifiche disposizioni di legge –• descrizione: sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc:• importo massimo previsto nel fondo € 500,00;• riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 19. |

- PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Non Vengono previste per l'anno 2022 progressioni orizzontali.
(riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 18).

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Sono previsti i seguenti obiettivi/piani di attività:

- Accrescere la sicurezza stradale e prevenzione dei sinistri stradali, attraverso il controllo del territorio mediante sistemi automatici di rilevamento della velocità. Attuare le procedure di acquisizione immagini dalle apparecchiature, verbalizzazione e notificazione verbali e supporto all'ufficio ragioneria per la registrazione dei pagamenti;
Tutela dell'ambiente attraverso il controllo in ordine all'abbandono e deposito incontrollato dei rifiuti sul suolo dei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso € 776,00;
- Adozione atti del procedimento finalizzato alla fusione dei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso. Il Piano riguarda **tre** unità di personale dell'area amministrativa contabile – Valore € 586,00 **cadauno**;

Le risorse assegnate alla performance vengono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nel medesimo anno, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Il risultato della divisione rappresenta il valore economico corrispondente alla valutazione massima espressa sulla base del sistema di valutazione dell'ente.

L'erogazione di tale risorse avverrà a consuntivo sulla base della scheda di valutazione proposta dal Responsabile di Struttura;

E' attribuita, in applicazione all'art. 68 del CCNL 2016/2018, a valere sulla risorse destinate ai premi di performance individuale, una maggiorazione pari almeno al 30% del valore medio dei premi individuali, a n. 1 unità di personale con predeterminazione del valore del progetto/obiettivo già in sede di programmazione.

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione della Performance, , in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione del Responsabile della Struttura 1 n. 91 del 03.11.2022 per un totale di Euro 13.866,74, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Risorse stabili | 13.112,50 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | - |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 500,00 |
| Somme non utilizzate anno 2021 | 254,24 |
| Totale risorse | 13.866,74 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2 | 7.662,10 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 1.389,47 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c.7 – art. 67 c. 1 3°periodo CCNL 2018 | 248,12 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 626,21 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 312,65 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) | 240,96 |
| CCNL 21.05.2018 art. 67 c.2 lett.a) | 499,20 |
| Ccnl 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett.c) | 280,41 |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18) | 1.853,38 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|---------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza, compensi istat, anpr | 500,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | 0 |
| Art. 15, comma 2 | 0 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 0 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 254,24 |
| Altro (ccn. 21.05.18 art. 67 c.3 lett.d) | |

Le risorse variabili iscritte nel fondo 2022 ammontano ad € 754,24.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Parte stabile | |
| Trasferimento personale ATA | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | |
| Totale riduzioni di parte stabile | |
| Parte variabile | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | |
| Totale riduzioni di parte variabile | |
| Totale generale riduzioni | |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 13.112,50 |
| Risorse variabili | 754,24 |
| Totale fondo tendenziale | 13.866,74 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 0 |
| Decurtazione risorse variabili | 0 |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | 0 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 13.112,50 |
| Risorse variabili | 754,24 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | 13.866,74 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | € 2.150,06 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | € 6.598,41 |
| Nuove progressioni economiche da attribuire (diff. da D3 a D4 per 13 mesi per 1 dipendente) | € - |
| TOTALE | € 8.748,47 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.118,00, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Indennità di turno | 0 |
| Indennità di rischio/condizioni di lavoro Art. 70bis CCNL 2016/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.04.1999) | 134,00 |
| Indennità di disagio | 0 |
| Indennità di maneggio valori | 450,00 |
| Lavoro notturno e festivo | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70, comma 1, CCNL 2016/2018) | 1.500,00 |
| Indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies COMMA 2 CCNL 2016/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | - |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 500,00 |
| Produttività Art. 68 CCNL 2016/2018 (ex all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 2.534,00 |
| Altro – servizi esterni P.L. art. 56 quinquies CCNL 2016/18 | 0,00 |
| Totale | 5.118,00 |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Residuo di parte stabile anno 2022

0,27

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 8.748,47 |
| Somme regolate dal contratto | 5.118,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,27 |
| Totale | 13.866,74 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 13.112,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 8.748,47 . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Per la prima volta nell'anno 2019, essendo trasferiti tutti i dipendenti dei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso all'Unione, viene costituito il fondo risorse decentrate dell'Unione che non supera il fondo decentrato 2016 dei Comuni di Albaredo Arnaboldi, Campospinoso e dell'Unione stessa :

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2016 |
|---|--------------------|--------------------|
| Unico importo consolidato 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) | € 7.662,10 | € 7.662,10 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 1.389,47 | € 1.389,47 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | | |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | € 626,21 | € 626,21 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | € 312,65 | € 312,65 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) fuori limite art. 23 | € 240,96 | € 28,60 |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | | |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 / | | |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18) | € 1.853,38 | |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | | |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | | |
| ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18 (0,20% M.S. 2001) | € 248,12 | € 248,12 |
| ART. 67, C.2 lett.a) CCNL 2016-18 fuori limite art. 23 | € 499,20 | - |
| ART. 67, C.2 lett.c) CCNL 2016-18 | € 280,41 | - |
| Totale risorse parte fissa | € 13.112,50 | € 10.267,15 |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | € 500,00 | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 2 | 0 | |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 0 | 2.300,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | | |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | - | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | € 254,24 | |
| Altro (art. 67 c. 3 lett.d) | | |
| Totale risorse variabili | € 754,24 | 2.300,00 |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | | |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | | |
| Personale incaricato di p.o. | | |
| Trasferimento ATA | | |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.). | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili | | |
| Decurtazione proporzionale stabili | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili | | |
| Decurtazione proporzionale variabili | | |
| Altro | | |
| Totale risorse del fondo sottoposto a certificazione | € 13.866,74 | € 12.567,15 |

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2016 |
|--|--------------------|--------------------|
| Risorse fisse | € 13.112,50 | € 10.267,15 |
| Risorse fisse non soggette al limite | -€ 240,96 | |
| Risorse variabili non soggette al limite | - € 254,24 | - |
| Risorse variabili soggette al limite | 0 | € 2.300,00 |
| Decurtazioni | 0 | 0 |
| Totale RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | € 12.617,30 | € 12.567,15 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.100/3 codice di bilancio **01.02-1.01.01.01.003** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

VISTO l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 che cita "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

Visto l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, entrato in vigore dal 22.06.2017, che stabilisce che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile della Struttura 1 con determinazione n. 91 del 03.11.202 è impegnato al capitolo 100/3 codice di bilancio **01.02-1.01.01.01.003**.

Esercizio 2022 del bilancio 2022/2024.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate sui rispettivi capitoli di competenza della spesa del personale come pure le somme per IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

04.11.2022

Il Responsabile della Struttura 1

Lanati Elisabetta
