

UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO
Provincia di Pavia

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente dell' Unione Campospinoso Albaredo

ANNO 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'C' or 'G' followed by a vertical line.A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a vertical line.

TITOLO I
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1 - Fondo risorse decentrate - componenti di costituzione

1. Le parti convengono sul perdurare della validità del contratto integrativo 2019-2021.
2. In applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, con determinazione n. 91 del 03.11.2022, e delle linee di indirizzo formulate dalla Giunta dell'Unione n. 71 del 24.10.2022 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato quantificato complessivamente il fondo risorse decentrate in € 13.866,74 di cui € 13.112,50 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 754,24 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (delle quali € 500,00 presunti destinati al lavoro svolto per ISTAT per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2022 e delle convivenze ed € 254,24 quale economia del fondo 2021 che, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999, come confermato dall'art. 68, c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018 confluisce nella parte variabile del fondo).

Art. 2 – Ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto.

2. Le risorse individuate all'articolo 1 vengono così destinate:

DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
<i>RISORSE STABILI</i>	<i>13.112,50</i>	
a) Progressioni economiche in godimento		6.598,41
b) Nuove progressioni economiche da attribuire		-
c) Indennità di comparto		2.150,06
DECURTAZIONE		
TOTALE DESTINAZIONI STABILI		8.748,47
DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
<i>RISORSE VARIABILI</i>	<i>754,24</i>	
d) Indennità di turno (art. 23 CCNL 2018) nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000		-
e) Indennità condizioni di lavoro (art. 70 – bis CCNL 2018):		
1. Indennità di rischio		134,00
2. indennità maneggio valori		450,00
f) Compensi per specifiche responsabilità; (art. 17 lett. f e i) CCNL del 01.04.1999 art. 70 quinquies CCNL 2018:		
- comma 1		1.500,00
- comma 2		-
h) Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56 - quinquies CCNL 2018)		-

i) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 lett. G CCNL 2018): - Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. 50/2016 - Quote per la progettazione		
l) Sponsorizz., accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc.- (art. 43, L. 449/1997, art. 15, c.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 2016-18) La quantificazione stimata è puramente indicativa e soggetta ad effettiva verifica		500,00
m) Risorse destinate alla performance (di cui € 2.280,00 finanziato dalle risorse stabili)		2.534,00
Residuo Parte stabile anno 2021 non utilizzato		0,27
TOTALE	13.866,74	13.866,74

In tale prospetto i valori relativi alla indennità condizioni di lavoro e alla indennità di servizio esterno sono esposti sotto forma di stima.

Art. 3 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.
2. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività cui corrispondono i relativi compensi:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Indennità di rischio
Servizi manutentivi	1 cat. C	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico € 2,00 da riconoscersi esclusivamente per le giornate di effettiva esposizione al rischio € 134,00 annuali effettivi
Maneggio valori	1 cat. C	Indennità per maneggio valori commisurata all'entità media mensile superiore ad € 250,00 delle somme pari ad € 1,50 giornaliero per le giornate di effettivo svolgimento dell'attività € 450,00 annuali presunti
TOTALE	2	€ 584,00 annuali

3. Le indennità di cui al comma precedente sono rapportate alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate e che comportano maneggio valori. Vengono quantificate e liquidate a consuntivo in relazione a quanto determinato dal Responsabile di Struttura competente.

Art. 4 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2, CCNL 2018)

1. Ai sensi del comma 1 si conferma l'attribuzione dell'indennità responsabilità di procedimento al dipendente di categoria C. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018. L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento adottato dal Responsabile di Struttura.
2. La corresponsione degli importi relativi alle indennità disciplinate dal presente articolo è effettuata con cadenza mensile per il comma 1.

Art. 5 – Progressioni orizzontali

1. Non vengono previste per l'anno 2022 progressioni orizzontali.

Art. 6 - Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Per l'anno 2022 le risorse destinate alla performance individuale sono quantificate in € 2.534,00.
Sono previsti obiettivi/piani di attività:

- Accrescere la sicurezza stradale e prevenzione dei sinistri stradali, attraverso il controllo del territorio mediante sistemi automatici di rilevamento della velocità. Attuare le procedure di acquisizione immagini dalle apparecchiature, verbalizzazione e notificazione verbali e supporto all'ufficio ragioneria per la registrazione dei pagamenti;
Tutela dell'ambiente attraverso il controllo in ordine all'abbandono e deposito incontrollato dei rifiuti sul suolo dei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso € 776,00;
- Adozione atti del procedimento finalizzato alla fusione dei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso. Il Piano riguarda tre unità di personale dell'area amministrativa contabile – Valore € 586,00 cadauno;

2. Le risorse assegnate alla performance vengono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio incluso il personale incaricato ai sensi dell'art.1 comma 557 della Legge n. 311/2004 e s.m.i. nel medesimo anno, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Il risultato della divisione rappresenta il valore economico corrispondente alla valutazione massima espressa sulla base del sistema di valutazione dell'ente.

3. L'erogazione di tali risorse avverrà a consuntivo sulla base della scheda di valutazione proposta dal Responsabile di Struttura.

4. E' attribuita, in applicazione all'art. 68 del CCNL 2016/2018, a valere sulla risorse destinate ai premi di performance individuale, una maggiorazione pari almeno al 30% del valore medio dei premi individuali, a n. 1 unità di personale con predeterminazione del valore del progetto/obiettivo già in sede di programmazione.

Art. 7 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento. Le relative risorse confluiscono nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67, c.3, lett. c) del CCNL 21 maggio 2018.

2. Nell'anno 2022 è prevista l'erogazione dei seguenti compensi: *compensi ISTAT (art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 2016-18) in particolare: erogazione Compenso presunto di € 500,00.*

Art. 8 – Risparmio stanziamento risorse destinate alle P.O.

Il risparmio sullo stanziamento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato è destinato alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative medesime nella misura del 50% per ogni P.O.

Art. 9 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Data 15.11.2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente: Vercesi Dr.ssa Elena



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Segreterie Territoriali

FP CGIL PAVIA: Fimiani Americo



